



“Il Fondo nuove competenze. Competenze per le innovazioni” è un progetto Europa 27, cioè un’operazione di importanza strategica del Programma nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027, cofinanziato dall’Unione europea.

TITOLO DEL PROGETTO: Innovazione e digitalizzazione: formazione avanzata per l’eccellenza operativa in Sordato Srl – ISTANZA: FNC3-S-11459

Sordato S.r.l. è un’azienda veneta fondata nel 1973 e specializzata nella progettazione e nell’installazione di impianti tecnologici per l’enologia. Questi includono impianti di refrigerazione, di riscaldamento, idraulici, di climatizzazione e di automazione. L’azienda offre anche assistenza tecnica post-vendita, tele-gestione e ottimizzazione dei consumi.

La digitalizzazione e l’innovazione sono un impegno costante per Sordato, così come l’ottimizzazione delle procedure, la semplicità di utilizzo e l’integrazione con “l’ecosistema cantina”. Il Piano formativo di Sordato è progettato per supportare diversi processi di innovazione tra cui: la digitalizzazione dei processi aziendali, l’automazione e ottimizzazione dei consumi, l’innovazione tecnologica.

Il Piano Formativo di Sordato Srl è stato progettato per sostenere tre macro-processi di innovazione strategici che guidano la trasformazione dell’azienda. Questi processi, interconnessi e integrati, garantiscono un’evoluzione coerente con le esigenze del mercato e i valori aziendali. Ogni processo richiede competenze specifiche che vengono sviluppate attraverso una formazione mirata e continua. Nello specifico con riferimento alla Digitalizzazione dei processi aziendali, i dipendenti necessitano di acquisire competenze in merito: all’utilizzo di software avanzati per l’inserimento e l’interpretazione dei dati; all’interazione con interfacce digitali user-friendly; alla gestione e ottimizzazione delle risorse aziendali attraverso strumenti digitali.

Con riferimento al processo di Automazione e ottimizzazione dei consumi, i dipendenti devono acquisire competenze in merito: all’uso delle tecnologie avanzate per il controllo e la regolazione degli impianti automatizzati; alla configurazione e regolazione delle macchine per massimizzare l’efficienza energetica e operativa; alla diagnostica e risoluzione dei malfunzionamenti degli impianti.

Con riferimento al processo di Innovazione tecnologica, i dipendenti devono acquisire competenze in merito: all’integrazione di componenti innovativi nei sistemi esistenti, migliorando le prestazioni globali degli impianti; all’interconnessione tra diversi sistemi tecnologici, consentendo una gestione integrata delle operazioni aziendali; all’analisi delle macchine standard per adattare alle specifiche esigenze dei clienti, offrendo soluzioni personalizzate e innovative; alla traduzione delle esigenze dei clienti in soluzioni tecnologiche appropriate, migliorando il rapporto con i partner aziendali; alla configurazione di soluzioni ad hoc che soddisfino le esigenze individuali dei clienti.

Per raggiungere questi obiettivi, il piano formativo si articolerà in tredici interventi formativi per un totale di 148 ore, rivolte a 19 dipendenti, (monte ore complessivo: 1.536) - Entità del contributo di FNC3: 30.961,33 €

