“Il Fondo nuove competenze. Competenze per le innovazioni” è un progetto Europa 27, cioè un’operazione di importanza strategica del Programma nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027, cofinanziato dall’Unione europea.

TITOLO DEL PROGETTO: Nuove Strategie e Competenze per un’Azienda Sostenibile e Innovativa – ISTANZA: FNC3-S-09502

Il piano formativo è strutturato per supportare l’azienda nello sviluppo delle competenze necessarie a sostenere i processi di innovazione, migliorare l’efficienza organizzativa e rafforzare il marketing strategico. L’intervento nasce da un’analisi dei fabbisogni interni e mira a potenziare le capacità analitiche dei dipendenti, favorendo una migliore interpretazione dei dati e dei KPI per l’ottimizzazione dei flussi di lavoro e delle performance aziendali. Parallelamente, il percorso rafforza le competenze in ambito marketing, analisi del mercato e posizionamento competitivo, contribuendo a sviluppare strategie più efficaci e orientate ai dati.

Il piano promuove inoltre l’adozione di strumenti digitali, metodologie organizzative evolute e pratiche di pianificazione e gestione delle risorse, con l’obiettivo di rendere i processi aziendali più efficienti e coordinati. Nel complesso, l’intervento formativo favorisce la diffusione di una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, all’innovazione e alla valorizzazione delle competenze interne, contribuendo a rafforzare la capacità dell’azienda di affrontare le sfide del mercato e di sostenere una crescita competitiva nel lungo periodo.

Particolare attenzione viene inoltre dedicata allo sviluppo di competenze trasversali quali problem solving, collaborazione tra i reparti e capacità di pianificazione strategica. Questi elementi consentono di migliorare il coordinamento delle attività aziendali e di rendere i processi decisionali più rapidi ed efficaci. La formazione contribuisce così a rafforzare la resilienza organizzativa e la capacità dell’impresa di adattarsi ai cambiamenti del contesto economico e competitivo.

Per raggiungere questi obiettivi, il piano formativo si articolerà in nove interventi formativi per un totale di 150 ore (2100 ore di lavoro in rimodulazione), rivolte a 14 dipendenti, realizzate attraverso attività formativa in aula svolta in modalità collettiva.

Entità del contributo di FNC3: 19.038,60€