

ADESIONE A FONDIMPRESA
(o più in generale ad un fondo interprofessionale)

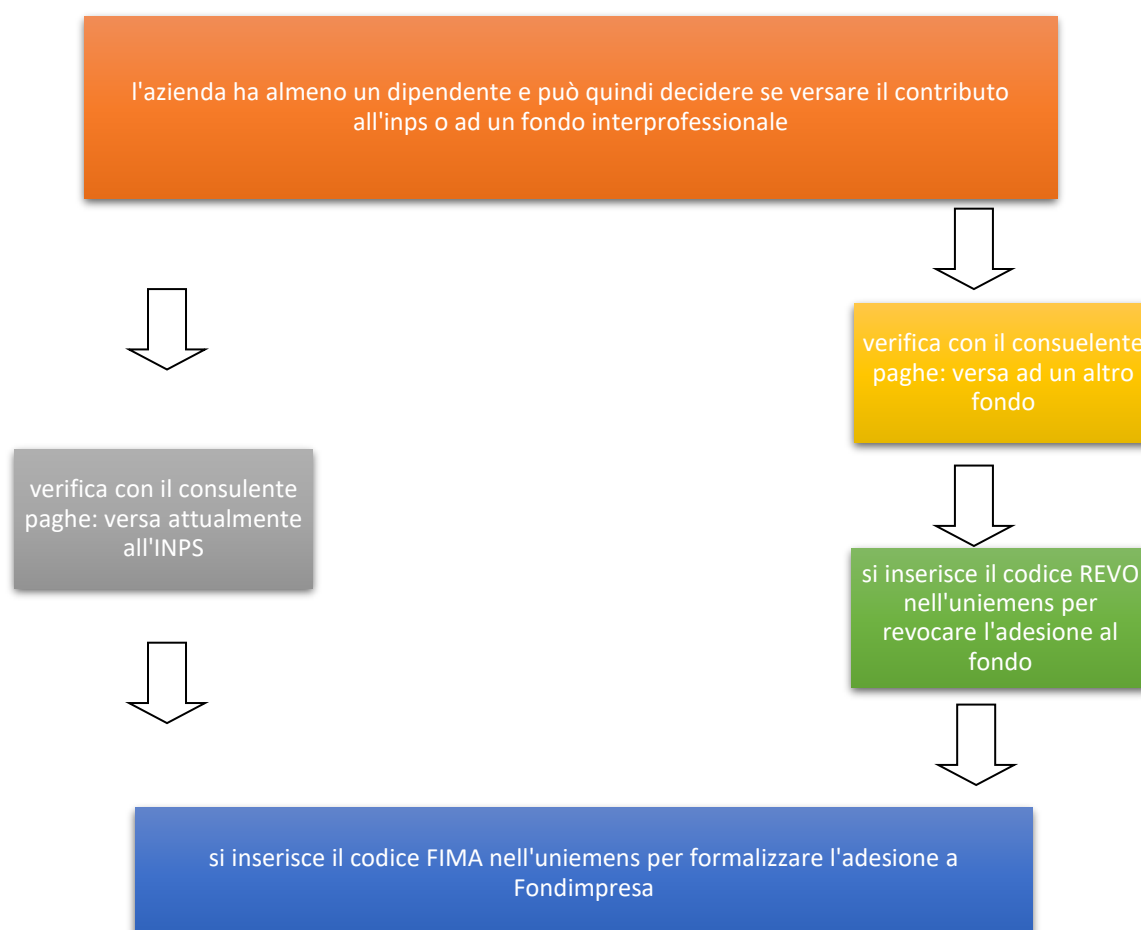
Per aderire a Fondimpresa basta scegliere nella "**DenunciaAziendale**" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "**FondoInterprof**", l'opzione "**Adesione**" selezionando il codice **FIMA (o altro codice per altro fondo)** e inserendo il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo.

Un'azienda già iscritta ad un altro fondo interprofessionale e che volesse aderire a Fondimpresa dovrà prima fare indicare il codice di revoca (REVO) e contestualmente quello di adesione a Fondimpresa (FIMA)

Così facendo, si indica la propria volontà di affidare a Fondimpresa il proprio contributo INPS dello 0,30%, equivalente in media a 40€/anno/dipendente. L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale (ex DM10/2) nel quale è stato inserito il codice FIMA.

L'adesione è unica, su base mensile e non va rinnovata ogni anno.

Le aziende potranno quindi trovarsi nelle seguenti situazioni:



I CANALI FONDIMPRESA

Una volta iscritte dal consulente del lavoro, non appena saranno registrate sul portale Fondimpresa grazie al nostro supporto, le aziende potranno:

- Presentare un piano a titolarità aziendale, a valere sul **CONTO FORMAZIONE**.
Per farlo:
 - O si presenta un **piano ordinario**: si utilizza cioè il disponibile sul conto formazione e/o in parte o in toto il maturando (cioè quanto l'INPS stima che verrà versato nell'arco dell'anno, senza variazioni all'organico aziendale) per svolgere attività dedicata all'azienda, anche sotto forma di corsi a catalogo/voucher, oltre che anche sul tema della sicurezza sul lavoro.
 - Oppure si deve attendere di avere un saldo attivo sul conto, nonché la pubblicazione di un **avviso con contributo aggiuntivo**, a valere sul conto formazione. Gli avvisi sono in genere riservati alle PMI e generalmente escludono la sicurezza sul lavoro o permettono un utilizzo limitato su tale tematica.

A titolo di esempio riportiamo alcuni avvisi con contributo aggiuntivo a valere sul conto formazione:

- [Avviso 5/2022](#): Contributi aggiuntivi per PMI formazione degli uomini over 50 e delle donne di tutte le età
- [Avviso 3/2021](#): Contributi aggiuntivi per PMI, anche per i corsi obbligatori sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro

Con il conto formazione, l'azienda anticipa le spese e solo successivamente ottiene il rimborso.

- Essere inserite, se in quel momento ci saranno avvisi attivi, su piani formativi per chiedere un contributo tramite il **CONTO DI SISTEMA**. Sul conto di sistema siamo noi enti accreditati ad anticipare le spese, tranne per i piani con *soggetto presentatore* l'azienda destinataria del contributo.

Il conto di sistema è un conto collettivo ideato per sostenere la formazione favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale. A titolo di esempio seguono le schede di alcuni avvisi:

- [Avviso 2/2023](#) competenze di base e trasversali
- [Avviso 4/2023](#) formazione a sostegno della green transition e delle circular economy

NOTE: il conto formazione e il conto di sistema, dialogano tra di loro: cioè quando un piano formativo sul conto di sistema viene rendicontato e liquidato Fondimpresa legge il conto formazione e, se trova un saldo attivo:

- Se l'azienda ha attivato l'opzione 80%, preleva l'80% di quanto beneficiato sul conto di sistema
- Se l'azienda accantona il 70%, preleva il 70% di quanto beneficiato sul conto di sistema

Le risorse sul conto formazione, se non utilizzate entro due anni, vengono riassorbite da Fondimpresa e messe a disposizione delle aziende iscritte.

Per maggiori e costantemente aggiornate informazioni vi invitiamo ad [iscrivervi alla nostra newsletter](#)