

**ADESIONE A FONDIMPRESA
(o più in generale ad un fondo interprofessionale)**

Per aderire a Fondimpresa basta scegliere nella "Denuncia Aziendale" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "Fondolinterprof", l'opzione "Adesione" selezionando il codice FIMA (o altro codice per altro fondo) e inserendo il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo. E' quindi necessario almeno un dipendente, non apprendista (in futuro anche gli apprendisti verranno probabilmente equiparati agli altri lavoratori). Idem per i fondi dedicati ai dirigenti

Un'azienda già iscritta ad un altro fondo interprofessionale e che volesse aderire a Fondimpresa dovrà prima indicare il codice di revoca (REVO) e poi quello di adesione a Fondimpresa (FIMA)

Così facendo, si indica la propria volontà di affidare a Fondimpresa il proprio contributo INPS dello 0,30%, equivalente ad almeno 40€/anno/dipendente. Fondimpresa riparte lo 0,30% tra:

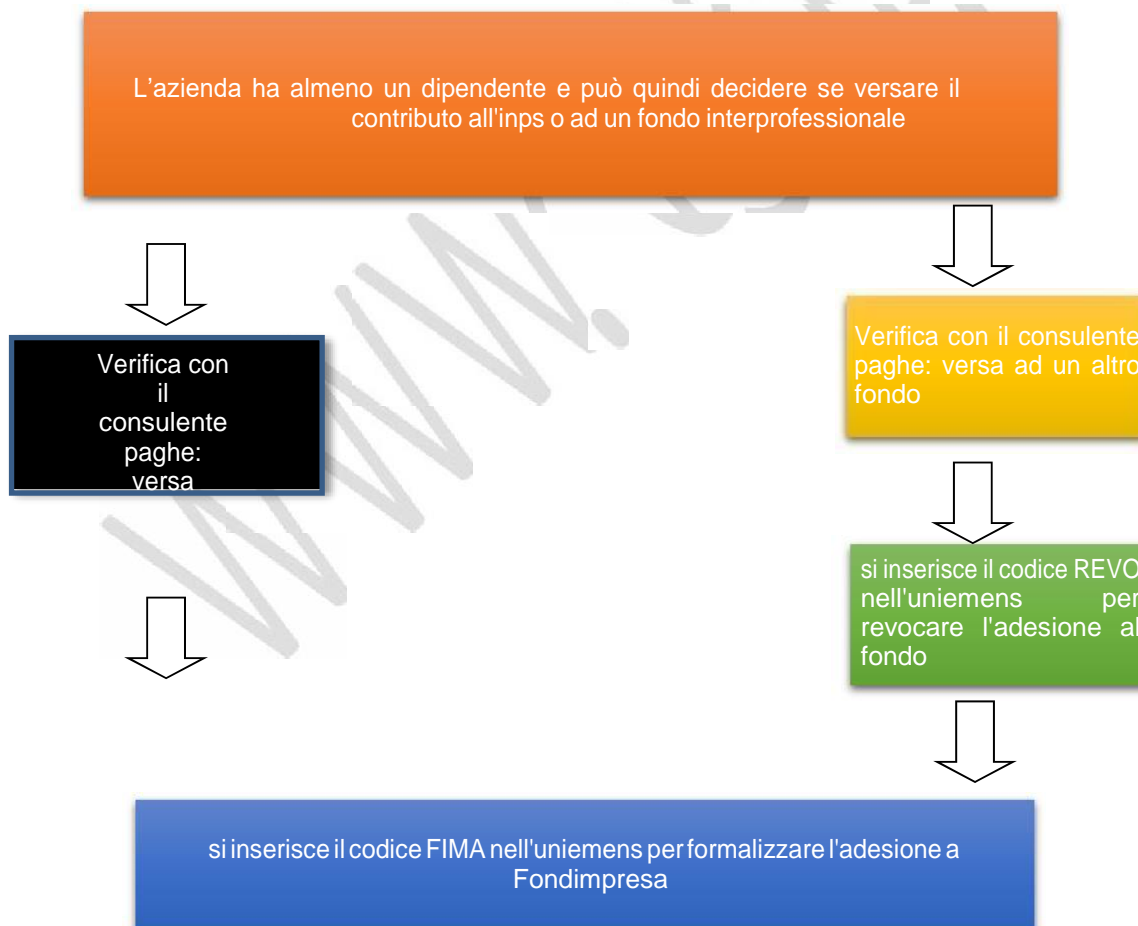
- Gestione del fondo 4%
- Conto formazione 70%, innalzabile a 80%
- Conto di sistema per il rimanente 16% o 26%

L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale (ex DM10/2) nel quale è stato inserito il codice FIMA.

Per esempio: se si effettua l'adesione entro febbraio 2018 i contributi versati all'Inps vengono accantonati sul "Conto Formazione" dell'azienda a partire dalla competenza di gennaio 2018 (nella prevista misura del 70% e dai mesi successivi dell'80% del totale, se l'azienda attiverà "l'opzione 80%").

L'adesione è unica, su base mensile e non va rinnovata ogni anno.

Le aziende potranno quindi trovarsi nelle seguenti situazioni:



I CANALI FONDIMPRESA

Una volta iscritte, le aziende possono:

- Non appena si saranno registrate, tramite utilizzo della firma digitale, essere inserite, se in quel momento ci saranno avvisi attivi, su piani formativi per chiedere il finanziamento tramite il **conto di sistema**. Con i recenti avvisi sulla tematica della *competitività, l'ambiente, l'innovazione tecnologica*, le aziende dovranno essere anche in possesso delle credenziali di accesso (cfr. sotto/conto formazione). I piani di questo tipo sono:
 - o generalmente presentati da noi in quanto aderenti al consorzio Con.Forma, ente accreditato presso il fondo e con un valore medio elevato sull'ordine di indicativi 200.000,00€
 - o potenzialmente presentabili da una singola azienda (che metta in formazione almeno 15 dipendenti) o da cordate/reti d'impresa, con parametri fissati dal singolo avviso. Valore indicativo di questi piani: almeno 50.000,00€
- Dopo un paio di mesi dalla registrazione, previa richiesta delle credenziali di accesso (come detto sopra con utilizzo della firma digitale del legale rappresentante dell'azienda richiedente o di un suo delegato): verificare la possibilità di presentare un piano a titolarità aziendale, a valere sul **conto formazione**. Per farlo:
 - o O si utilizza quanto disponibile sul conto formazione e/o il maturando (cioè quanto l'INPS stima che verrà versato nell'arco di un anno, senza variazioni all'organico aziendale), per svolgere attività dedicata all'azienda e/o a voucher, cioè iscrivendo uno o più dipendenti a corsi a catalogo interaziendali.
 - o Oppure si deve attendere di avere un saldo attivo sul conto nonché la pubblicazione di un avviso con contributo aggiuntivo, a valere sul conto formazione. Gli avvisi sono in genere riservati alle PMI, e di volta in volta vanno verificati i requisiti per potervi partecipare.

Ogni avviso mette a disposizione in genere dai 1.500€ ai 10.000€ per ciascuna azienda aderente, oltre a quanto accantonato dall'azienda

Atitolo di esempio riportiamo alcuni avvisi con contributo aggiuntivo a valere sul conto formazione:

- [Avviso 3/2017](#): Contributi aggiuntivi per PMI e Grandi Imprese per la formazione su cataloghi accreditati, anche in materia di sicurezza sul lavoro
- [Avviso 2/2017](#): Formazione dedicata alla singola azienda, PMI, minimo 5 allievi per minimo 12 ore
- [Avviso 4/2016](#): Formazione per neoassunti
- [Avviso 3/2016](#): aziende con cassa integrazione

IL CONTO DI SISTEMA:

È un conto collettivo ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale. Confluisce nel Conto di Sistema il 26% dei contributi versati a Fondimpresa dalle imprese aderenti. Queste risorse vengono utilizzate per finanziare piani formativi tramite pubblicazione di Avvisi, con massima trasparenza e pari opportunità di accesso. Gli Avvisi infatti vengono pubblicati a cadenze periodiche, per venire incontro alle esigenze di programmazione delle imprese e degli Enti di formazione. Generalmente si partecipa agli Avvisi presentando piani in forma aggregata, con un capofila. La nuova programmazione Fondimpresa prevede un maggior numero di avvisi rispetto al passato, con minore dotazione finanziaria e di carattere tematico (sicurezza/ambiente, innovazione, competitività)

IL CONTO FORMAZIONE

Fondimpresa accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato "Conto Formazione", una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS. Dal 1/1/2015 è possibile destinare al conto formazione non più il 70% ma l'80% del contributo obbligatorio. Di conseguenza la quota destinata al conto di sistema scende dal 26% al 16%. Per effettuare il passaggio all'80% contattateci per assistenza al numero 045523100

Le risorse finanziarie che affluiscono nel "Conto Formazione" sono a completa disposizione dell'azienda titolare, che può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani formativi aziendali o interaziendali condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali. Queste risorse possono finanziare fino ai due terzi di ciascun Piano formativo, mentre il restante terzo, che resta a carico dell'impresa titolare, viene coperto con la spesa sostenuta per i propri dipendenti in relazione alle ore di partecipazione alle attività di formazione (la cosiddetta mancata produttività), portando così a 0,00€ il costo per fatture ricevute.

Per verificare le risorse finanziarie disponibili sul Conto Formazione aziendale e presentare piani formativi condivisi occorre registrarsi all'Area riservata del sito di Fondimpresa.

- Poiché la titolarità è aziendale, l'azienda dovrà pagare regolarmente le fatture di fornitura della docenza nonché quelle per la predisposizione, gestione, rendicontazione e certificazione della pratica di contributo. Il saldo da parte di Fondimpresa avverrà all'incirca dopo 30-60 giorni dall'invio del rendiconto finale.
- Esistono due sottotipologie di conto formazione:
 - o Piani ordinari
 - o Piani con contributo aggiuntivo
- **CONTO FORMAZIONE CON CONTRIBUTO AGGIUNTIVO:** prevede normalmente le seguenti voci di budget
 - o A: formazione
 - o C: preparazione: 12% del totale
 - o D: gestione e rendicontazione: 8% del totaleIl parametro orario massimo (A+C+D/ore formazione) è fissato a max 165€
Sono poi possibili delle sottovoci, ad esempio per la frequenza a corsi in modalità voucher (cioè corsi a catalogo interaziendali)
- **CONTO FORMAZIONE ORDINARIO**
 - o A differenza di quanto sopra, è prevista anche la macrovoce:
 - B: mancata produttività. Cioè il costo del personale in formazione. Tale voce deve arrivare a coprire il 50% del contributo Fondimpresa (somma di tutte le altre voci di costo). Tale % equivale al 33% del valore totale del piano, dato da A+B+C+D
 - o Generalmente sono piani più dimensionati, in quanto utilizzati da qualsiasi impresa, anche con organici piuttosto dimensionati.
 - o Rendicontazione mancata produttività:
 - Se viene rispettato il parametro orario dei 165€: autocertificazione
 - Se tale parametro viene invece superato il revisore dei conti dovrà acquisire e verificare l'effettiva copertura (di fatto è necessario: o mettere in formazione allievi con costi orari elevati, e/o prevedere un numero medio alto di allievi in aula)
 - o I parametri di budget Fondimpresa (riferiti al totale del piano, quindi macrovoce B inclusa) sono

Massimale di spesa per le voci C e D

Per i Piani Formativi fino a 100.000 euro	Totale Voce di spesa C al massimo pari al 10% del costo totale del Piano Totale Voce di spesa D al massimo pari al 15% del costo totale del Piano
Per i Piani Formativi superiori a 100.000 euro e fino a 250.000 euro	Totale Voce di spesa C al massimo pari al 10% del costo totale del Piano Totale Voce di spesa D al massimo pari al 10% del costo totale del Piano
Per i Piani Formativi oltre 250.000 euro	Totale Voce di spesa C al massimo pari al 7% del costo totale del Piano Totale Voce di spesa D al massimo pari all' 8% del costo totale del Piano

NOTE: il conto formazione e il conto di sistema, "si parlano": cioè quando un piano formativo sul conto di sistema viene rendicontato e liquidato Fondimpresa legge il conto formazione e, se trova un saldo attivo:

- Se l'azienda ha attivato l'opzione 80%, preleva l'80% di quanto beneficiato sul conto di sistema
- Se l'azienda accantona il 70%, preleva il 70% di quanto beneficiato sul conto di sistema

Le risorse sul conto formazione, se non utilizzate entro due anni, vengono riassorbite da Fondimpresa e messe a disposizione come dotazioni aggiuntive sul conto di sistema

Per maggiori e costantemente aggiornate informazioni: www.fondimpresa.it